қызметшілердің, ұйым қызметкерлерінің, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлерінің еңбекақы төлеу жүйесі туралы» қаулысы;

- ҚР Қаржы министрінің бюджеттік өтінімді жасау және ұсыну қағидаларын бекіту туралы бұйрығы;
- Мемлекеттік театрларға субсидия төлеу қағидалары, мемлекеттік кәсіпорындарды дамыту жоспарларын әзірлеу және бекіту, олардың іске асырылуын мониторингтеу және бағалау, есептілікті жасау және ұсыну қағидалары;
- 2007 жылғы 28 ақпандағы №234-III ҚР «Бухгалтерлік есеп пен қаржылық есептілік туралы» заңы, ҚР Қаржы министрлігінің 2012 жылғы 20 желтоқсандағы бұйрығымен бекітілген бастапқы құжаттардың үлгілік нысандары және кәсіпорын әзірлеген үлгілік емес нысандар.

Театр қызметін реттейтін заңнамалар талдана отырып, келесі мәселелерге назар аударылды:

- Лауазымды тұлғаның өз қалауымен шешім қабылдауына мүмкіндік беретін нормалардың болуы;
- Жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыруда кедергілер тудыратын нормалардың болуы;
- Нормативтік құқықтық актілерді еркін түсіндіруге жол беретін құқықтық олқылықтардың болуы.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін талдау барысында 26-баптың 2-тармағының 3) тармақшасына сәйкес, тұлғаға қарсы қылмыстары үшін сотталған немесе соттылығы бар кәмелетке толмағандардың мәдениет пен өнер саласында еңбек етуіне тыйым салынатыны анықталды. Алайда тәжірибеде жұмысқа орналасуға үміткер азаматтар электрондық үкімет порталынан алынған «соттылығы бар/жоқ» туралы анықтаманы ұсынады, алайда бұл құжатта алынған немесе өтелген соттылықтар көрсетілмейді. Бұл жағдай, өз кезегінде, соттылығы бар немесе болған тұлғалардың мәдениет саласында жұмыс істеуіне жол ашуы мүмкін және бұл Еңбек кодексінің тиісті бабын бұзу болып саналады.

Ұсыныстар:
Электрондық үкімет порталы арқылы алынған және алынған/өтелген соттылықтар туралы ақпаратты қамтымайтын «соттылығы бар/жоқ» анықтамасы негізінде тұлғаларды жұмысқа қабылдауды болдырмау мақсатында, бұл мәселені уәкілетті мемлекеттік органның қарауына енгізу үшін СҚО әкімдігінің мәдениет, тілдерді дамыту және архив ісі басқармасына ресми хат жолдау қажет.

Анализ нәтижесі бойынша мынадай қорытындылар жасалды:

- Әкімшілік-басқару персоналының өз қалауымен шешім қабылдауына жол беретін нормалар анықталған жоқ;